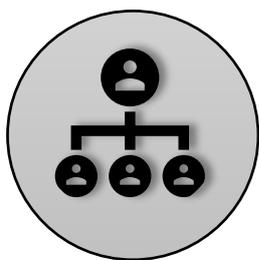


ACCOMPAGNEMENT DU REFERENT TECHNIQUE (ART)



Cabinet Pédagogique Virtuel

Accompagner le référent technique dans ses missions d'encadrements



Article R2324-46-5 (Code de la santé publique)

« Lorsque le référent technique n'est pas titulaire d'une des qualifications mentionnées au I de l'article R. 2324-34 ou à l'article R. 2324-35, le gestionnaire s'assure du concours régulier d'une personne répondant à l'une de ces qualifications, à raison de dix heures annuelles de présence auprès du référent technique et des professionnels chargés de l'encadrement des enfants, dont deux heures par trimestre. »

MODALITE PEDAGOGIQUE



Référent technique de micro crèche titulaire du CAP AEPE, DEAP ou 3 ans d'expérience



10h de formation



72h de délai d'accès



Pas de prérequis spécifiques



1050 € - OPCO - Fond propre



Toute personne en situation de handicap peut nous contacter pour étudier la faisabilité du projet de formation. Contact : 0660968678



Formatrice : **EJE**, experte en management



En présentiel et distanciel



OBJECTIF PEDAGOGIQUE

- ✓ Connaître les styles de management
- ✓ Identifier son style de management
- ✓ Améliorer sa posture de manager
- ✓ Identifier son leadership
- ✓ Différencier leadership et mangement
- ✓ Renforcer la cohésion d'équipe et des pratiques professionnelles
- ✓ Identifier les croyances limitantes
- ✓ Transmettre des outils managériaux

DEROULE DE FORMATION

MODULE 1	Trimestre 1	2h30	<ul style="list-style-type: none">- Description de la posture managériale et du leadership- La roue du management- Identifier sa posture de manager- Identifier son leadership
MODULE 2	Trimestre 2	2h30	<ul style="list-style-type: none">- Différencier leadership et mangement- Les niveaux de leadership- Observation du terrain
MODULE 3	Trimestre 3	2h30	<ul style="list-style-type: none">- Inspirer son équipe et être moteur- Renforcer la cohésion d'équipe- Identifier ses croyances limitantes
MODULE 4	Trimestre 4	2h30	<ul style="list-style-type: none">- Connaître son niveau d'exigence et savoir lâcher prise- Améliorer sa posture de manager- Transmettre des outils managériaux

MODALITE DE FORMATION

Modalité d'évaluation

Feuilles de présence • Questions orales ou écrites (QCM) • Mises en situation • Formulaires d'évaluation de la formation

Moyens pédagogiques

Exposés théoriques, démonstrations et applications pratiques. • Partage d'expériences

Moyens de suivis

Feuilles de présence signées par le stagiaire et le formateur. • Attestation de fin de stage. • Enquête de satisfaction en fin de formation.

CONTACT

Valentine 06.60.96.86.78 – Alexia 07.49.78.37.95 - contact@cabinetpedagogiquevirtuel.com

